


PSN Wirtschaftsberatung
Firmenprofil



// THE GREATEST CHALLENGE TO ANY THINKER IS
STARTING THE PROBLEM IN A WAY
THAT WILL ALLOW A SOLUTION. //

BERTRAND RUSSEL

Personen



Dr. Petra Sonne-Neubacher

Wirtschaftsberaterin, Management Coach und Trainerin
Mitglied der Akademieleitung der Beuroner Akademie für Wirtschaftsethik

Studium der Chemie mit anschließender Promotion in Kiel. Führungserfahrung im Management eines internationalen Chemiekonzerns in den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen. Spezialisierung auf die Themenbereiche Unternehmensführung und Prozessoptimierung. Zuletzt Manager Transactional Excellence der Celanese Chemicals Europe und Global Risk Officer der Celanese Corporation.



Dr. Marc Neubacher

Wirtschaftsberater und Trainer
Mitglied der Akademieleitung der Beuroner Akademie für Wirtschaftsethik

Chemiestudium mit Promotion in Kiel. Führungserfahrung im Management eines internationalen Chemiekonzerns in Forschung & Entwicklung, Produktion und Human Resources. Haupttätigkeitsfelder Personalführung, Personalmarketing, HR Interimsmanagement, Organisationsentwicklung und Prozessoptimierung. Zuletzt Leiter der Bereiche Personal und EHSA/Quality der LII Europe GmbH, Mitglied im Management Committee. Fortführung der Tätigkeit als HR-Manager nach Betriebsübergang der LII Europe auf die AkzoNobel.

Unser Angebot



■ Projektberatung

In Ihrem Unternehmen stehen Veränderungen an zu einem Thema, mit dem Sie sich bislang noch nicht oder wenig beschäftigt haben, in dem wir uns aber bestens auskennen? Dann beraten wir Sie dazu, was ein sinnvoller Weg wäre, das in Ihrem Unternehmen umzusetzen, was ein einfacher, möglichst effektiver und kostengünstiger Weg ist, Ihre speziellen Anforderungen zu erfüllen, und wie sich Risiken vermeiden lassen.

■ Projektmanagement

Für die Dauer eines Projektes arbeiten wir bei Ihnen vor Ort und übernehmen je nach Ihrem Bedarf die inhaltliche Projektarbeit und das Projektmanagement oder die Projektleitung.

■ Interimsmanagement

Gern übernehmen wir auch die operativen Aufgaben, beispielsweise bis der neue Stelleninhaber verfügbar ist.

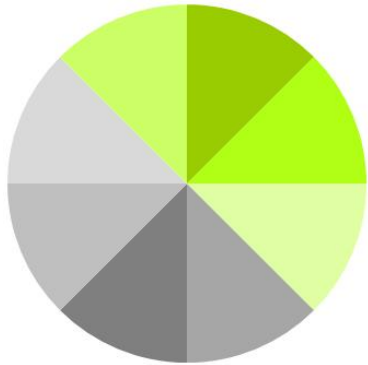
■ Six Sigma und mehr

Unsere Leistungen zum Thema Prozessoptimierung beinhalten nicht nur Trainings, Projektarbeit und Projektcoaching. Wir bieten auch Beratung rund um die Einführung und Steuerung einer firmeninternen Initiative und den Aufbau einer leistungsfähigen Organisation. Dabei bringen wir unsere Erfahrungen als Leiter einer Excellence-Initiative und unsere Methodenkenntnis und Erfahrung aus über 80 Projekten in so unterschiedlichen Bereichen wie Produktion, Supply Chain, Einkauf, Vertrieb, Marketing, Finanzen, EHSA, HR, Legal, Unternehmenskommunikation, Tax und Audit ein.

Fortsetzung ->

Unser Angebot

-> Fortsetzung



■ Kommunikation

Erfolgreiche Führung im Alltag ist ohne Gespräche nicht denkbar. Wir vermitteln Ihnen spezifische Kompetenzen dazu, wie man Kommunikation als Führungsinstrument sinnvoll und zielorientiert nutzen kann und beraten Sie in der Vorbereitung wichtiger und schwieriger Gespräche.

■ Coaching

Durch professionelle Unterstützung lernen Sie, fachliche und menschliche Prozesse besser wahrzunehmen und selbständig besser zu gestalten. Im Rahmen eines Coachings unterstützen wir Sie dabei, Situationen zu ordnen und Entscheidungsfähigkeit zurückzugewinnen. Gerade die Außenperspektive hilft oft, eingefahrene Denkblockaden zu überwinden. Professionelles Coaching ist zielorientiert und soll zu konkreten, optimierten Handlungen führen.

■ Training

Zu vielen der genannten Themen haben wir eigene Trainings und Inhouse-Schulungen im Angebot. Und wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen an Ihre Bedürfnisse angepasste Seminare. Dabei kommt Ihnen unsere 20jährige Unterrichtserfahrung zu gute. Gemeinsam mit einem Partnerunternehmen bieten wir außerdem interaktive E-Learning-Kurse an.

■ Moderation

Für Workshops und Veranstaltungen, aber auch für die Klärung kontroverser Fragen bieten wir Ihnen unsere Erfahrung als Moderatoren. Dabei begleiten wir nicht nur die Veranstaltung selbst, sondern arbeiten bereits bei Konzeption und Durchführung mit Ihnen zusammen und werten die Ergebnisse gemeinsam mit Ihnen aus. In Trainings zum Thema vermitteln wir den Teilnehmern Präsentations- und Moderationstechniken, die den Zuhörer direkt erreichen.

Unsere Arbeitsweise



Unsere Überzeugung

Unternehmen können ihr Potenzial am besten ausschöpfen, wenn sich alle Mitarbeiter in gegenseitiger Wertschätzung für das Unternehmen einsetzen. Das gelingt durch gute Kommunikation, optimale Prozesse und respektvolles Miteinander vor dem Hintergrund eindeutig verteilter Kompetenzen.

Aus der Praxis für die Praxis

Wir haben viele Jahre in leitenden Positionen in der chemischen Industrie gearbeitet. Diese Erfahrung aus den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen, vereint mit Fachwissen und Umsetzungskompetenz, kommt unseren Kunden in ihrer täglichen Praxis unmittelbar zugute.

Professionell und engagiert

Wir sind immer mit ganzem Herzen bei der Sache. Wenn wir eine Aufgabe in Angriff nehmen, dann mit voller Energie und unserem gesamten Ideenreichtum. Grundlage unserer Arbeit sind immer eine klare Analyse und eine unabhängige Perspektive.

Maßgeschneidertes Vorgehen

Wir legen Wert darauf, jeden Auftrag von Anfang an auf die besonderen Bedingungen des Auftraggebers abzustimmen. Dabei haben wir die Fähigkeit, uns in kürzester Zeit das notwendige Wissen zu verschaffen und das Wesentliche vom Unwesentlichen zu trennen.

Arbeit mit der Führungsebene

In unserer Arbeit sind wir in der Lage und gewohnt, Mitarbeiter der Führungsebenen bis hin zum Vorstand anzusprechen und zu unterstützen.

Unternehmensführung

Unsere Themen

Unternehmensethik

Auswahl und Festlegung von Unternehmenswerten, Entwicklung von Vision & Mission

Compliance Management

Durchführung von Projekten zur Einführung und Weiterentwicklung einer Compliance-Organisation, Erstellen des Code of Conduct sowie von internen Richtlinien und Verfahrensanweisungen

Risikomanagement nach KonTraG und COSO

Aufbau und Weiterentwicklung von Risikomanagementsystemen, Risikoidentifizierung, Risikobeurteilung, Risikomonitoring und -berichterstattung, Frühwarnindikatoren

Sarbanes-Oxley Act / COSO

Umsetzung der Forderungen des Sarbanes-Oxley Acts. Prozessaufnahme und Remediation, Gestaltung wirksamer Kontrollen, Auditvorbereitung, Internal Management Testing

ISO 9000 / ISO 14000

Aufbau und Pflege von Management-Systemen zur Erfüllung der Forderungen der ISO 9000 und ISO 14001. Speziell Gestaltung von Prozessen auf Führungsebene wie z.B. Approval Matrix und Delegationsvollmachten, Management Review, KVP, Auditierung, Regelwerksverfolgung

Personalmanagement

Unsere Themen

Interimsmanagement HR

Befristete Übernahme einer Aufgabe in der Leitung der HR-Organisation

Projektleitung/Projektmanagement HR

Begleitung von Restrukturierungsprozessen, Eingliederungen im Rahmen von Mergers & Acquisitions, Verwaltung im Rahmen von Insolvenzen, Gehalts- und Vertragssysteme, Systeme zur Personalbeurteilung

HR-Organisation

Aufbau und Redesign von HR-Prozessen und HR-Organisationen einschließlich der Integration neuer Standorte

Recruiting

Aufbau einer Recruiting-Strategie, Vorbereitung und Begleitung von Auftritten auf Personalmessen, Implementierung von Bewerberdatenbanken, Durchführung von Bewerbungsgesprächen

Prozessoptimierung

Unsere Themen

Six Sigma, Lean Sigma, Design for Six Sigma

Aufbau Excellence-Organisation, Projektcoaching und Projektmanagement, spezialisiert auf Umsetzung im Transactional-Bereich (Commercial, Procurement, Corporate Functions), Coaching von Leadership Green Belts

Six Sigma ist der Name einer Methode zur Optimierung von Prozessen. Sie wurde zu Beginn der achtziger Jahre an der Motorola University entwickelt und stellt eine Kombination aus Statistik und Werkzeugen für das Projektmanagement dar. Das Ziel ist es, die Produktivität zu erhöhen und Produkte anzubieten, die zu 100% den Kundenforderungen entsprechen.

Unter **Lean Sigma** versteht man Lean Management integriert in Six Sigma. Die ursprüngliche Entwicklung erfolgte durch Taiichi Ohno bei Toyota zu Beginn der achtziger Jahre. Lean Sigma ist eine Methode zur Verschlinkung von Prozessen. Der zentrale Begriff ist Muda (jap. für Verschwendung). Ziele sind die Erhöhung der Produktivität und die Reduktion eines Prozesses auf die notwendigen Arbeitsschritte in optimaler Anordnung.

Design For Six Sigma (DFSS) ist eine Methode zur Neuentwicklung von Produkten und Prozessen. Es zielt auf die direkte Implementierung von Six-Sigma-Prozessen unter Umgehung der Lernkurve. Hauptwerkzeuge sind die "Voice of The Customer" (VOC) zur Ermittlung der genaueren Kundenanforderungen und der sogenannte QFD-Flowdown. Außerdem werden die Six-Sigma-Werkzeuge verwendet.



Kommunikation & Coaching

Unsere Themen

Professionelle Gesprächsführung

Wenn professionelle Kommunikation nicht zum gewünschten Erfolg führt, liegt das häufig nicht an der Qualität der Argumente, sondern an der mangelnden Berücksichtigung des Gesprächspartners. Erfolgreiche Kommunikation dagegen orientiert sich am Gegenüber.

Kommunikation von Veränderungen

Wenn Veränderungen anstehen, reagieren Mitarbeiter oft mit Verunsicherung und Abwehr. Die Kunst ist es, kleine und große Veränderungen so zu kommunizieren, dass sich Widerstand in Mitmachen verwandelt.

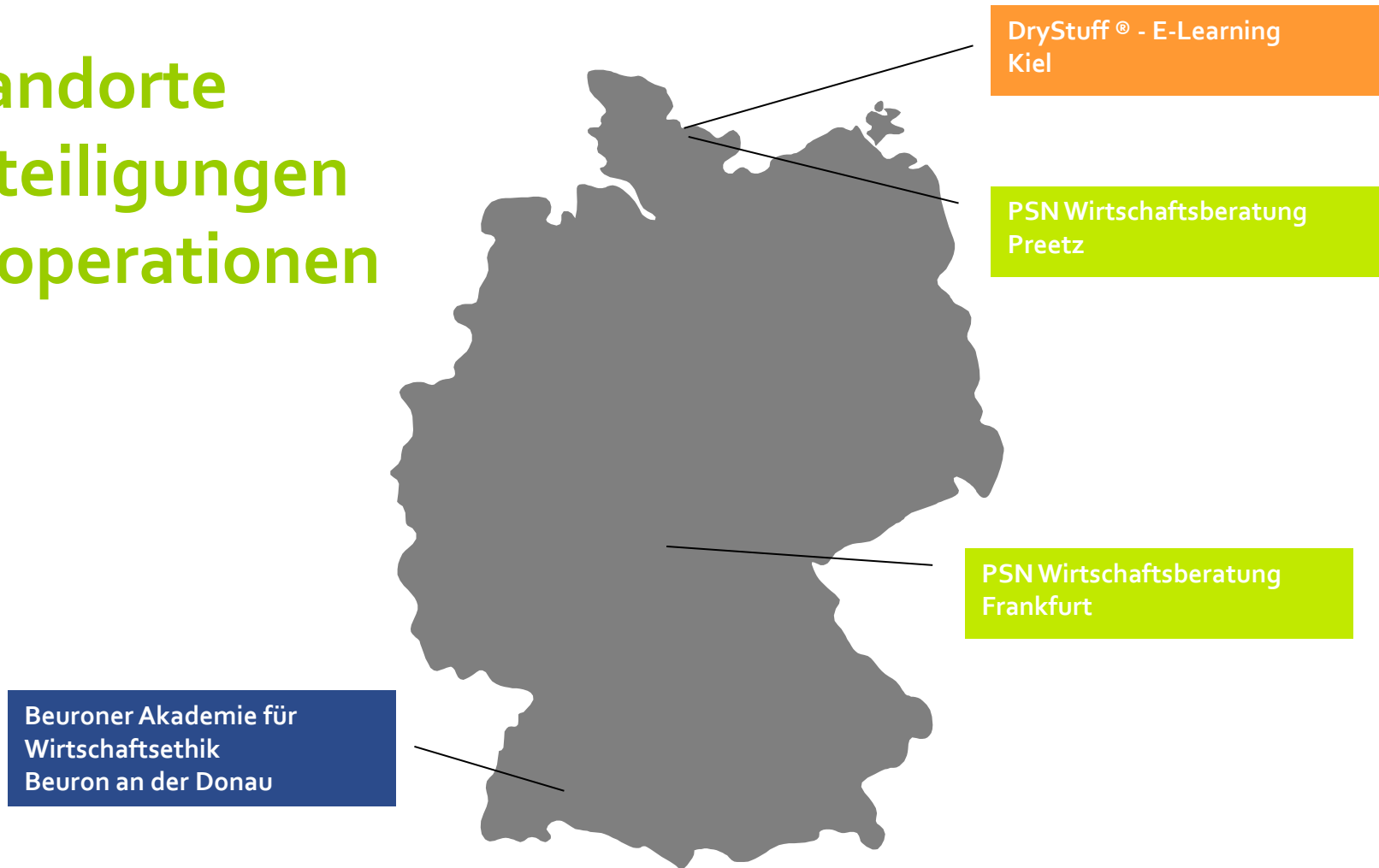
Kommunikation und Projektmanagement

Erfolgreiches Projektmanagement erfordert neben Durchsetzungsfähigkeit und Fachkompetenz vor allem kommunikative Fähigkeiten. Wenn Sie auch die Zusammenarbeit im Team und die Verbindung des Projektteams zu anderen Personen und Funktionen Unternehmen im Blick haben, können Sie mit Hilfe des „Sozialen Kernprozesses“ schnell und effektiv Ergebnisse erreichen.

Coaching

Durch professionelle Unterstützung lernen Sie, fachliche und menschliche Prozesse besser wahrzunehmen und selbständig besser zu gestalten. Coaching soll und kann helfen, Situationen zu ordnen und Entscheidungsfähigkeit zurückzugewinnen. Gerade die Außenperspektive hilft oft, eingefahrene Denkblockaden zu überwinden. Professionelles Coaching ist zielorientiert und soll zu konkreten, optimierten Handlungen führen.

Standorte Beteiligungen Kooperationen



Kooperationen & Beteiligungen


 drystuff

DryStuff®

In einer Kooperation mit bähr/hollenberg Edutainment und Kosmokrator bieten wir unter dem Markennamen DryStuff® eLearning-Kurse für Fach- und Führungskräfte zu Themen der Unternehmensführung an. Unser Motto: Lernen mit Spaß. Ein eigenes Unternehmen befindet sich in Gründung.



Beuroner Akademie für Wirtschaftsethik

Die Gründung der Beuroner Akademie für Wirtschaftsethik ist eine Initiative der Erzabtei St. Martin in Beuron, der Klausur St. Benedikt auf dem Ramsberg und der PSN Wirtschaftsberatung, Frankfurt. Es ist geplant, einen Verein als Träger der Aktivitäten zu gründen. Die Grundidee besteht in der Förderung unternehmerischer Grundwerte und ethischen Verhaltens auf der Basis philosophischer und christlicher Ethik. Das Akademieprogramm wird Tagungen und Seminare sowie eine eigene Schriftenreihe umfassen. Ebenfalls geplant ist der Aufbau eines Mentoring-Programms für ethische Unternehmensführung. Weitere Informationen und ab Herbst 2010 ein erstes Seminarprogramm finden Sie auf unserer Website unter www.akademie-beuron.de.

Kontakt

PSN Wirtschaftsberatung GbR

Büro Preetz

Thomas-Mann-Str. 7-9
24211 Preetz

Dr. Petra Sonne-Neubacher
Telefon: +49 (0) 4342.72 86 054
FAX: +49 (0) 4342.72 86 056
Mobil: +49 (0) 151.56 07 62 07

Dr. Marc Neubacher
Telefon: +49 (0) 4342.7286 055
FAX: +49.(0) 4342.72 86 056
Mobil: +49 (0) 173.844 11 57

Büro Frankfurt

Leibnizstr. 28
D-60316 Frankfurt / Main

Dr. Petra Sonne-Neubacher
Telefon: +49 (0) 69.35 35 63 67

Dr. Marc Neubacher
Telefon: +49 (0) 69.20 32 49 87

FAX: +49 (0) 69.35 35 63 68